

# 17名月薪几千元员工欠下上亿巨债

公司需要借款,让员工在借款人处签字,法律意识淡薄的17名员工相继被说服签字。谁知,最终

公司无力偿还,这17位员工欠下1亿多巨债,个人房、车全被查封。4月10日,记者从成都中院了

解到,经承办法官反复论证,最终推定出案涉实际借款人为公司的结论。近日,8名当事人自发到成都中

院东区,含着热泪向陈良谷、毛星、傅敏三名法官鞠躬致谢,并送上三面“秉公执法,司法为民”的锦旗。

## A 意识淡薄代为签字 员工背负1亿元贷款

2日,在成都中院东区,当初替公司签字借款的8名当事人终于找到了陈良谷、毛星、傅敏三位法官。此时,距离这批系列案件一审审结已有四年之久。“办公地址变了,电话变了,我们找了他们好久。”其中一名当事人说,他们终于卸下了背负的巨债,一直想感谢承办法官。

几年前,华通系公司因为资金短缺且银行贷款无法满足其资金需求,开始寻找民间机构融资。为了规避国家法律规定,华通系公司与多家小贷公司负责人商定了贷款金额、利息和还款事项,制定“个人借款合同”,借用公司员工名义开展借贷业务,款项由公司控制使用并实际还本付息。

迫于公司压力,法律意识淡薄的员工们以个人名义与各小贷公司签订《借款合同》,由华通系

公司承担连带保证责任。2013年,多笔“员工名义贷款”的款项到期后,公司如约履行了还款义务。

之后,华通系公司又以同样的方式让员工帮忙签字借款。到了2014年,华通系公司却无力偿还借款。小贷公司将签字贷款的17名员工告上法庭,并坚称是与员工本人建立的借款合同关系。据统计,经17名员工签字的23笔贷款共计1.017亿元。

这17名员工只是月薪几千元的普通上班族,却一下身负几百万元巨额贷款成为被告,家里仅有的房产、车产被查封,生活遭受巨大变故。部分员工遭到暴力催债,家门被泼油漆。“如果最终法院没有查清事实真相,可能我们这17个家庭会支离破碎。”其中一名当事人说。

## B 抽丝剥茧查清隐情 巧用民事推定公正司法

法官发现,小贷公司提交的《借款合同》、《借款借据》等,形成了较为完整的证据链,证明案涉借款的实际借款人系员工本人。

但凭借多年的审判经验,承办法官认为案件另有隐情。法官注意到,17位借款人均系普通员工,不仅没有贷款需求更没有还款能力,小贷公司作为一家专业贷款机构,对被告的偿还能力未尽到审查义务;另外,小贷公司与华通系公司此前就有长期合作关系,且17位借款人与小贷公司签订合同也是分批次在同一地点签订,并不符合常理。合议庭决定以此为方向,进行下一步的核实及取证。

虽然有了新的审理思路,但在没有其他证据的情况下,不排除《承诺书》等证据为事后公司与员工串通出具。至此,案件的审理遭遇了瓶颈。

因被告举证能力较弱,且案涉证据收集客观上较为困难,承办法官一面根据当事人的申请,一面依职权调

取证据,收集证人证言。但案件审理时,华通系公司已经破产,许多办理贷款时的工作人员也已离职,甚至没有在成都本地。承办法官通过被告提供的联系方式,当庭与6名原华通系公司员工联系,一一核实当时办理贷款的情形,并请该6名员工将其证人证言,在当地以公证的方式予以记录。

经过数十次的反复讨论和论证,以及对《四川华通投资有限公司关于以员工名义小额贷款员工免责的郑重声明与承诺》《承诺书》的反复研究,合议庭充分发挥司法能动性,运用民事推定的相关技巧,最终推定出案涉实际借款人系华通系公司的结论。

该系列案中的一审案件判决后,小贷公司提起上诉,经四川高院审理后维持一审判决;该系列案中的二审案件,由成都中院发回龙泉驿区法院重新审理,后小贷公司撤诉。 **据《华西都市报》报道**

阿旗供电公司

## 开展职工思想动态分析调研活动

**本报讯** 近日,国网阿鲁科尔沁旗供电公司组织公司党员领导干部、基层职工开展了职工思想动态分析调研活动。

活动本着“全面深入、客观真实”的基本原则,采取“一对一”访谈和“网络问卷调查”两种形式开展。调研内容主要是围绕职工对当

前公司改革升级的态度和需求,广泛收集员工意见,分析员工思想状况形成的主要原因,有针对性地提出切实可行的工作措施和建议,进一步做好下一步思想政治工作,为巩固员工思想基础,保持员工队伍稳定把好脉,有效促进各项工作的开展。

长期以来,该公司将职工思想动态调研工作作为稳定职工队伍、提高工作效率,提升执政能力的有力抓手,采取切实有效的教育引导方法充分调动广大员工的积极性和主动性,促进员工进一步提高思想素质、增强工作能力,为公司发展奠定坚实的政治基础。**(高而奇)**

喀喇沁旗供电公司

## 大培训提升专业人员综合素质

**本报讯** 国网喀喇沁旗供电公司信息、通信专业冬季大培训圆满结束,此次培训灵活多样,为员工搭建了一个学习和成长的舞台,全面提升了专业人员的综合素质和能力。

自冬训活动开展以来,信息通信专业积极制定冬季大培训活动方案,加强组织领导,责任分工明

确,本着缺什么补什么,用什么学什么的原则制定培训计划。通过“一人一小课”轮流,讲课的内容包括信息安全、通信传输网络运维、自动化网络调试和光缆测试等方面。通过这些课程的讲解,达到了互相学习和促进的目的,也显著提升了专业技术人员的技术水平,受到专业人员的喜爱。通过此次冬季大培

训,提高了信息、通信员工的专业基础知识和基本技能水平,打造了一支信息、通信专业精英队伍。

下一步,该公司继续秉承冬季大培训理念,深入学习专业技能知识,挖掘员工的潜能,增加培训的使用性和针对性,不断提升员工的能力水平,为公司安全生产提供坚强的网络保障。**(郑彬)**

元宝山区看守所

## 开展安全大检查活动

**本报讯** 为确保监管场所的安全稳定,切实消除隐患、堵塞漏洞,严加防范各类安全事故的发生,近日,赤峰市元宝山区看守所联合驻所武警中队对各监区开展安全大检查活动。

行动前,看守所领导与武警联合研究制定了安全检查方案,看守所全体民警分成多个小组,武警中队负责把守监区各个通道,管教和巡视民警负责对监室逐个进行清查。安全大检查的具体内容包括:一是检查各个监室的门、锁、窗、墙

壁、铺板、放风场是否完好;二是检查在押人员加戴的械具是否牢固可靠;三是检查监室内和在押人员人身是否藏有行凶、暴狱、逃脱、破坏、自杀的危险物品和违禁物品;四是检查报告器、监控、照明、报警装置、消防器材等安全设施是否完好有效。通过此次安全大检查,切实消除了监管场所内存在的安全隐患,进一步提高了监区内安全管理系数,为日后监管场所的安全工作奠定了坚实基础。**(郑雪)**



元宝山区供电公司

## 做好“春检”安全保卫工作

**本报讯** 随着“春检”工作的临近,国网元宝山区供电公司认真部署“春检”安全管理计划,全方位做好“春检”安全保卫工作。

《安规》考试,把好安全第一关。为全面提升安全管理人员及施工人员的安全水平,保证“春检”工作安全顺利实施,该公司采取“以考促学”的方式,组织人员进行《安规》考试,对员工安全意识进行“消缺”,对考试不合格人员严禁进入施工现场,为“春检”安全施工把好第一关。

检查工器具,确保有效使用。该公司利用两周时间,对6个供电所及6个变电站的每一个安全工器具进行统一检查,对不合格的工器具进行了更换,避免不合格的工器具流入施工现场,确保施工安全。

深入现场,狠抓施工安全。该公司建立安全监督管控机制,严格执行“两票三制”制度及管理人员到岗到位制度。安全管理人员按照施工作业计划,合理安排,深入每个施工现场,对现场安全措施及作业人员的施工行为进行严格检查与监督,筑牢“春检”安全防线。在反违章纠察大队深入现场的同时,要求各纠察小组要及时开展自查,确保施工安全不留死角。**(邢立明)**

## ◆ 简讯

4月8日14时,一男子来到宁城县公安局出入境办证大厅,要求申请办理赴台湾通行证并告知民警,赴台湾是做试管婴儿,现已联系好了医院,因此特申请加急办理赴台湾通行证。民警认真查验了申请人的手续,因情况特殊,大队负责人高度重视,决定为申请人开通绿色通道,急事急办,安排民警受理该男子的办证申请,同时与市局出入境管理局联系,加急将受理材料流转至公安厅出入境管理局,为申请人赴台湾就医争取了宝贵时间。**(周维维)**

2019.4.15  
星期一  
农历三月十一

责编:陈日峰  
组稿:吕雪飞

晨报官方微信

